

## 716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2024

**"CENTRO STUDI DON LUIGI  
SANSEVERINO GRAMEGNA  
SOCIETA'  
COOPERATIVA**

### DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: GRAVINA IN PUGLIA BA VIA  
ARCHIMEDE CEN.SER. CORPO A SNC

Codice fiscale: 05872630727

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

### Indice

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE .....	2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA .....	33

# Bilancio Sociale 2024

**CENTRO STUDI DON LUIGI SANSEVERINO GRAMEGNA  
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale della cooperativa " Don Luigi Sanseverino Gramegna" Cooperativa Sociale, viene presentato in seguito all'introduzione dell'ar.1, comma 4, del Decreto Legislativo 3/7/2017, n.112 che prevede: "Le cooperative sociali e i loro consorzi, di cui alla legge 8 novembre 1991, n. 381, acquisiscono di diritto la qualifica di imprese sociali che ne rende obbligatoria la stesura".

Il Bilancio Sociale, documento che contiene informazioni di vario tipo, viene comunicato alla compagine sociale tramite:

- l'Assemblea dei Soci;
- in occasione dell'organizzazione di eventuali eventi specifici quali le riunioni con i committenti dei servizi con i quali la Cooperativa intrattiene rapporti di collaborazione;
- altri soggetti terzi.

La stesura ed il contenuto del Bilancio Sociale si è ispirato agli standard internazionali GRI (Global Reporting Iniziative); dal punto di vista normativo la redazione del Bilancio Sociale richiama quanto stabilito dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con il decreto emanato il 4 luglio 2019 che si articola in più punti che riguardano:

1. L'introduzione e riferimenti normativi;
2. la finalità;
3. i soggetti tenuti alla redazione del Bilancio Sociale;
4. i principi di redazione del Bilancio Sociale;
5. la struttura ed il contenuto del Bilancio Sociale;
6. l'approvazione, il deposito, la pubblicazione e la diffusione del Bilancio Sociale.

In particolare si evidenzia che le cooperative sociali sono tenute a rispettare un minimo di principi fondamentali, tra i più importanti si richiamano i principi:

- della riservatezza delle informazioni che devono riguardare le notizie più importanti per la comprensione della situazione della cooperativa, dell'andamento della società, dei impatti economici, sociali e ambientali dell'attività svolta;
- della completezza prevedendo l'identificazione dei principali stakeholder della cooperativa, indicando informazioni rilevanti di interesse;
- della trasparenza delle informazioni in modo da rendere chiari i criteri impiegati per evidenziare e classificare le varie informazioni;
- della competenza del periodo prendendo in considerazione le attività e i risultati sociali contabilizzati appartenenti all'anno di competenza cui è riferito il Bilanci Sociale;
- della chiarezza con l'utilizzo di informazioni con un linguaggio chiaro e comprensibile a tutti;
- della veridicità e verificabilità dei dati ineriti nel bilancio sociale che devono corrispondere alla massima attendibilità.

Per quel che riguarda la struttura ed il contenuto del bilancio sociale nel presente Bilancio Sociale si indica:

- la metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale;
- le informazioni generali sulla cooperativa;
- la struttura, il governo e l'amministrazione della cooperativa;

- le persone che operano nella cooperativa;
- gli obiettivi e le attività;
- la situazione economica e finanziaria;
- informazione ambientali;
- altre informazioni;

## **2.NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

### Premessa metodologica

Il ciclo della rendicontazione sociale della cooperativa "Don Luigi Sanseverino Gramegna" prevede la stesura del bilancio sociale consuntivo, che accompagna il Bilancio, la Nota Integrativa Abbreviata; pur non essendo presenti in bilancio poste di cui all'articolo 2428 del codice civile, numeri 3) e 4), in base all'articolo 2435bis, comma 6, si è comunque proceduto alla stesura della relazione sulla gestione ed alla comparazione con l'esercizio precedente. Il Bilancio sociale consuntivo 2024 segue lo schema che vede la

suddivisione in sezioni. Per ciascun capitolo e/o sezione si riportano gli obiettivi significativi per l'esercizio di riferimento. Il bilancio sociale, come già ricordato, viene portato a conoscenza dell'Assemblea dei Soci per l'approvazione del Bilancio di Esercizio e successivamente viene pubblicato sul sito internet della cooperativa.

### 3.INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### a) Informazioni generali:

<b>Nome dell'ente</b>	CENTRO STUDI DON LUIGI SANSEVERINO GRAMEGNA
<b>Codice fiscale</b>	05872630727
<b>Partita IVA</b>	05872630727
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA ARCHIMEDE – CENTRO SERVIZI – CORPO A - 70024 - GRAVINA IN PUGLIA (BA) - GRAVINA IN PUGLIA (BA)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A154311

<b>Telefono</b>	080/3266109
<b>Sito Web</b>	www.centrostudisanseverino.it
<b>Email</b>	manfredi.to@tiscali.it
<b>Pec</b>	sanseverinogramegna@pec.buffetti.it
<b>Codici Ateco</b>	872000

#### **b) Aree territoriali di operatività**

La cooperativa "Centro Studi Don Luigi Sanseverino Gramegna" opera prevalentemente nel territorio di Gravina in Puglia, nel comune di Spinazzola e territori limitrofi occupandosi di:

- Avviamento alla musica
- Musicoterapia
- Assistenza sociale

#### **c) Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

Con atto notarile del 14/06/2002, redatto dal notaio Digiesi Domenico, viene costituita, ai sensi della legge 8 novembre 1991 n. 381, la cooperativa sociale Don Luigi Sanseverino Gramegna con sede legale nel comune di Gravina in Puglia (Ba). Successivamente, con atto del notaio Digiesi Domenico del 04/04/2005 si è riformulato lo statuto per uniformarlo alla disposizioni di cui al d.lgs. 17 gennaio 2003, numero 6. Come già ricordato, la cooperativa si qualifica, come cooperativa sociale di tipo "A", è retta e disciplinata dai principi di mutualità, senza fini di speculazione, ed ha lo scopo sancito dall'articolo 1, comma 1, lettera a) della legge 8/11/1991, numero 381.

#### **d) Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

L'art. 5 dello Statuto Sociale, avente ad oggetto lo scopo della cooperativa, recita testualmente: "la cooperativa è retta e disciplinata dai principi di mutualità, senza fini di lucro o speculazione ed ha lo scopo, ai sensi dell'art. 1, comma 1, lettera a) della legge 8 novembre 1991, n. 381, di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi-assistenziali, disciplinati dai regolamenti, dai piani, dai programmi regionali in materia di interventi socio-sanitari ed educativo-assistenziali". Tali attività si estrinsecheranno attraverso:

- 1) la gestione di attività e strutture, quali centri socio educativi e riabilitativi per portatori di handicap psicofisico;
- 2) la gestione di centri residenziali e semiresidenziali per anziani e servizi di assistenza domiciliare in genere;
- 3) l'attività terapeutica quale musicoterapia, danzaterapia, arteterapia, computerterapia, ceramicaterapia, ippoterapia;

- 4) l'assistenza in favore di invalidi fisici, psichici e sensoriali, di ex degenti di istituti psichiatrici, di soggetti in trattamento psichiatrico, di tossicodipendenti, di alcolisti, di minori in età lavorativa in situazione di difficoltà familiare, di soggetti ammessi alle misure alternative alla detenzione, di immigrati;
- 5) l'assistenza a sollievo delle famiglie con soggetti diversamente abili;
- 6) la gestione di ostelli per la gioventù.
- 7) l'istituzione e/o gestione di scuole per l'orientamento e l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro;
- 9) il recupero dei minori disadattati, devianti, emarginati e dei soggetti diversamente abili;
- 10) la promozione e l'istituzione di centri culturali di interesse generale ed in particolar modo rivolti allo studio, indagini e ricerche delle tradizioni popolari e musicali della comunità locale; 11) lo studio, indagini, ricerche, seminari, convegni, dibattiti e interventi per la valorizzazione dell'ambiente, dei suoi beni culturali e del suo patrimonio artistico e archeologico;
- 12) la gestione di centri per l'infanzia, asili nido, scuole private di ogni ordine e grado;
- 13) la gestione di centri sociali, culturali, educativi, ricreativi ed ogni altro tipo di attività che possa prevenire qualsiasi forma di disagio giovanile;
- 14) la gestione di comunità terapeutiche, centri di recupero e di accoglienza per far fronte ai fenomeni dell'alcolismo, delle tossicodipendenze, delle ragazze madri, dell'immigrazione, della malattia mentale e di quant'altro crei situazioni di disagio o di dipendenza.
- 15) l'organizzazione e la gestione, anche in concorso con altri Enti, di corsi di formazione professionale di qualsiasi genere e natura, promossi da soggetti privati o enti pubblici a favore dei soci della cooperativa e/o di terzi.

La società si propone, altresì, di partecipare al rafforzamento del movimento cooperativo unitario italiano. Perciò la cooperativa potrà aderire ad altri organismi societari che si propongono iniziative di attività mutualistiche nei settori in cui opera la cooperativa. Si precisa che l'attività sociale sarà svolta nel rispetto delle norme legislative e regolamentari emanate ed emanante in materia delle cosiddette attività protette. Per l'espletamento di eventuali attività protette, la società potrà avvalersi di esperti, tecnici e consulenti, anche non soci, muniti di personale abilitazione all'esercizio della professione. La società potrà svolgere la propria attività anche nei confronti di terzi. Per il raggiungimento dello scopo sociale la società potrà porre in essere qualsiasi operazione mobiliare, immobiliare, commerciale, ipotecaria, necessaria per il conseguimento dello scopo sociale; potrà assumere interessenze e partecipazioni sotto qualsiasi forma in altre imprese, società o Enti - ai soli fini del raggiungimento dello scopo sociale ed escluso il fine di collocamento presso terzi e sempre nel rispetto delle norme vigenti in tema di intermediazione finanziaria - e costituire consorzi o società consortili con oggetto uguale, affine o complementare al proprio, e potrà compiere qualsiasi altra operazione ritenuta dall'organo amministrativo necessaria e comunque utile per il conseguimento dello scopo sociale. E' possibile per la società l'acquisizione tra i soci di fondi con l'obbligo di rimborso nei limiti e con i criteri stabiliti dal C.I.C.R., ai sensi dell'art. 11 del Decreto Legislativo dell'1 settembre 1993, n. 385, ove a

**e) Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale:** al momento non risultano attività secondarie

**f) Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...):** A partire dal gennaio 2022 la cooperativa ha sottoscritto quote di partecipazione nel consorzio tra cooperative sociali denominato "La Città Essenziale" con sede in Matera.

### **g) Contesto di riferimento**

•CONTESTO TERRITORIALE: tendenze demografiche e socioeconomiche

La cooperativa opera all'interno di un territorio socioeconomico che ricade in più Ambiti Territoriali che nel corso degli anni hanno manifestato dei significativi cambiamenti socio demografici, così come rilevato dalle ultime programmazioni dei rispettivi Piani Sociali di Zona, comportando una ridefinizione delle strategie di intervento inerenti i processi di inclusione attiva alla vita sociale e culturale dei territori interessati. Allo stato attuale vi è l'impossibilità di ottenere dei dati statistici sufficientemente definiti, stanti gli enormi cambiamenti socioeconomici e sociodemografici in atto, dovuti anche alla pandemia da covid-19 che ha comportato un peggioramento generalizzato delle condizioni riguardanti i territori presi in considerazione e, in particolare, mancanza di lavoro; considerevole dispersione scolastica; invecchiamento della popolazione; scarsa attenzione alle politiche attive di inclusione sociale di soggetti svantaggiati.

### **h) Storia dell'organizzazione**

La cooperativa sociale "Centro Studi Don Luigi Sanseverino Gramegna", con sede legale a Gravina in Puglia (Ba) in Via Archimede, Centro Servizi, Corpo A, è stata regolarmente costituita con atto notarile del 14/06/2002, redatto dal notaio Digiesi Domenico, ai sensi della legge 8 novembre 1991 n. 381. Successivamente, con atto del notaio Digiesi Domenico del 04/04/2005 si è riformulato lo statuto per uniformarlo alle disposizioni di cui al d.lgs. 17 gennaio 2003, numero 6.

La cooperativa è iscritta al registro delle imprese di Bari al numero 05872630722 a far data dal 03/07/2020; è iscritta all'Albo delle Società Cooperative a Mutualità Prevalente di Diritto al nr. A154311 ai sensi dell'art.111-septies e 111-undecies, disposizioni attuative del Codice Civile; è iscritta all'albo regionale delle società cooperative sociali, sezione A, così come previsto dalla L.R. 21/1993 e s.m.i., numero ordine 328, atto numero 225 del 30/09/2002; a partire dalla metà del mese di luglio 2024 la cooperativa gestisce direttamente una struttura sita a Spinazzola (BAT) che in precedenza era gestita dalla cooperativa Questa Città di Gravina in Puglia, in virtù di un contratto di servizi per la fornitura dei servizi di socio-assistenziali.

La cooperativa non aderisce ad alcuna associazione rappresentativa.

## 4.STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### a)Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
12	Soci operatori lavoratori
1	Soci operatori volontari
0	Soci operatori fruitori
0	Soci operatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Il numero dei soci è illimitato, ma non potrà essere inferiore a quello stabilito dalla legge. Possono essere soci operatori i cittadini che abbiano compiuto il 18° anno di età, che godano dei diritti politici, che per la loro professione, arte, mestiere o attitudine personale possono effettivamente partecipare in modo diretto alla gestione e ai concreti lavori della Cooperativa. Possono, altresì, essere ammessi come soci elementi tecnici ed amministrativi nel numero strettamente necessario al buon funzionamento della cooperativa. E' consentita in via eccezionale l'ammissione a soci di elementi tecnici ed amministrativi nel numero mai superiore alla percentuale stabilita dalla legge rispetto al numero complessivo dei soci, per l'esercizio di mansioni amministrative e tecniche nell'interesse sociale. Possono

essere soci anche enti, associazioni e persone giuridiche. La Cooperativa dovrà assumere o commissionare lavori specifici esclusivamente ai soci, salvo che fra costoro manchino elementi in possesso delle specifiche capacità tecniche richieste dalla natura del lavoro particolare, nel qual caso potrà rivolgersi anche a non soci. Oltre ai soci previsti dalla normativa vigente, è ammessa la presenza di soci volontari che prestino la loro attività gratuitamente. I soci volontari sono iscritti in un'apposita sezione del libro soci ed il loro numero non può superare la metà del numero complessivo dei soci. Ai soci volontari non si applicano i contratti collettivi e le norme di legge in materia di lavoro subordinato ed autonomo, ad eccezione delle norme in materia di assicurazione contro gli infortuni sul mercato del lavoro e le malattie professionali. Ai soci volontari può essere corrisposto soltanto il rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate sulla base di parametri stabiliti dalla cooperativa sociale e per la totalità dei soci. Nella gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi, da effettuarsi in applicazione dei contratti stipulati con amministrazioni pubbliche, le prestazioni dei soci volontari possono essere utilizzate in misura complementare e non sostitutiva rispetto ai parametri di impiego di operatori professionali previsti dalle disposizioni vigenti. I soci volontari hanno gli stessi diritti e gli stessi obblighi previsti dallo statuto per i soci cooperatori. Chi intende essere ammesso come socio deve presentare al Consiglio di Amministrazione domanda scritta che dovrà contenere se trattasi di persona fisica: a) l'indicazione del nome, cognome, residenza, data e luogo di nascita e cittadinanza; b) l'indicazione della effettiva attività svolta, della condizione professionale, delle specifiche competenze possedute; c) l'ammontare della quota che si propone di sottoscrivere la quale non dovrà comunque essere inferiore né superiore ai limiti di legge; d) la dichiarazione di conoscere ed accettare integralmente il presente statuto e di attenersi alle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali. Se trattasi di persone giuridiche, oltre a quanto previsto nei precedenti punti b), c), e d) relativi alle persone fisiche, la domanda di ammissione dovrà contenere le seguenti informazioni: a) la ragione sociale o la denominazione, la forma giuridica e la sede legale; b) la deliberazione dell'organo sociale che ha autorizzato la domanda; c) la qualità della persona che sottoscrive la domanda. Il Consiglio di Amministrazione, accertata l'esistenza dei requisiti, delibera sulla domanda secondo criteri non discriminatori, coerenti con lo scopo mutualistico e l'attività economica svolta. La deliberazione di ammissione deve essere comunicata all'interessato e annotata, a cura del Consiglio di Amministrazione, sul libro dei soci. Il Consiglio di Amministrazione deve, entro 60 (sessanta) giorni, motivare la deliberazione di rigetto della domanda di ammissione e comunicarla agli interessati. Qualora la domanda di ammissione non sia accolta dal Consiglio di Amministrazione, chi l'ha proposta può, entro il termine di decadenza di 60 (sessanta) giorni dalla comunicazione del diniego, chiedere che sull'istanza si pronunci l'Assemblea, la quale delibera sulle domande non accolte, se non appositamente convocata, in occasione della successiva convocazione. L'Organo amministrativo, nella relazione al bilancio, o nella nota integrativa allo stesso, illustrano le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione di nuovi soci.

## **b) Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi**

### **Dati amministratori – CDA:**

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica - società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Manfredi Vito	No	M	63	26/10/24	no	7	Coordinamento attività lavorativa cooperativa	No	PRESIDENTE
Fiorentino Giovanni	No	M	52	26/10/24	no	7	Coordinamento attività lavorativa cooperativa	No	VICE PRESIDENTE
Branà Maria Nunziata	No	F	57	23/01/21	no	1	Coordinamento attività amministrativa della cooperativa	No	Consigliere

#### Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
0	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche

0	Altro
---	-------

### **c) Modalità di nomina e durata carica**

In base all'articolo 24 dello statuto sociale, la società è amministrata da un Consiglio di amministrazione composto da tre a cinque membri. La maggioranza degli amministratori è scelta tra i soci cooperatori. Il Consiglio elegge tra i suoi membri il Presidente ed il vice Presidente. Il vice Presidente sostituirà il Presidente in tutti i suoi poteri nei casi di sua assenza od impedimento. Gli amministratori durano in carica fino a dimissioni o revoca insindacabile da parte dell'assemblea, salvo che nell'atto di nomina viene fissato un termine diverso.

Sulla base di quanto indicato dalla legge 27 dicembre 2017, n. 205 (Legge di Bilancio 2018) la cooperativa ha provveduto alla nomina di un consiglio di amministrazione composto da tre membri e non più fino a revoca così come in essere precedentemente a tale data. Tale variazione è intervenuta con verbale dell'assemblea dei soci e del CdA del 26/01/2018. La situazione attuale è riportata nella precedente tabella denominata "dati amministratori – CDA".

### **d)N. di CdA/anno + partecipazione media**

Nel corso dell'anno 2024 il Consiglio di Amministrazione si è riunito per la predisposizione del Bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2022 e della relazione sulla gestione, in data 25/03/2025; inoltre risultano le seguenti riunioni del CdA:

03/01/2024, avente o.d.g.: domanda di recesso socio volontario

27/01/2024, avente o.d.g. : ammissioni di nuovi soci

31/01/2024, avente o.d.g.: conferimento di incarichi per svolgimento delle attività progetto "MU:SA Musica seme di Armonia"

16/03/2024, avente o.d.g.: Delega al Presidente del C.d.A. per la stipula del finanziamento

26/03/2024, avente o.d.g.: Delega a rappresentare la Cooperativa all'assemblea dei soci del 09/04/2024 del Consorzio La Città Essenziale di Matera

29/03/2024, avente o.d.g.: Delega al Presidente del C.d.A. per la variazione alla proposta di stipula del finanziamento approvato in data 16 Marzo 2024

04/07/2024, avente o.d.g.: Finanziamento soci infruttifero di interessi

20/07/2024, avente o.d.g.: Avvio attività di gestione della Casa per la Vita "Il Sorriso" di Spinazzola; Comunicazione del Presidente; varie ed eventuali

14/09/2024: avente o.d.g.: Convocazione dell'assemblea ordinaria dei soci per la nomina dei componenti del C.d.A., previa determinazione del numero dei componenti; determinazione del compenso del C.d.A.

29/10/2024, avente o.d.g.: Accettazione della carica di consigliere, nomina del Presidente e del Vice Presidente, conferimento di poteri.

### **e) Tipologia organo di controllo: non è previsto alcun organo di controllo**

**f) Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2024		29/04/2024	Discussione e approvazione del Bilancio 2023, Finanziamento infruttifero da parte dei soci.	100,00	7,70
2024		24/06/2024	Approvazione bilancio al 31/12/2023	100,00	7,70
2024		25/10/2024	Nomina del C.d.A. per il triennio 2024/2027	100,00	7,70
2024		26/10/2024	Nomina del C.d.A. per il triennio 2024/2027	100,00	7,70
2023	Numero 1	02/09/2023	Approvazione del Bilancio al 31/12/2022	100,00	9,10
2022	Numero 1	24/09/2022	Approvazione del Bilancio al 31/12/2021	100,00	7,70

La partecipazione dei soci avviene con convocazione del C.d.A. alle assemblee ordinarie e/o straordinarie della società secondo statuto. Gli argomenti di maggior rilievo trattati sono riguardano l'approvazione del bilancio di esercizio unitamente alla destinazione dell'utile e/o copertura delle perdite. Come si evince dal prospetto sopra riportato, i soci partecipano personalmente alle assemblee pur nella consapevolezza che lo statuto prevede la possibilità di conferire delega.

**g) Mappatura dei principali stakeholder**

**Tipologia di stakeholder:**

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	La cooperativa nel corso dell'esercizio 2024	

	ha avuto in media 7 dipendenti	
Soci	I soci sono coinvolti nelle decisioni strategiche della cooperativa attraverso le relazioni del Consiglio di Amministrazione in occasione dell'approvazione del bilancio.	Informazione
Finanziatori	La cooperativa intrattiene un rapporto di c/c di corrispondenza con due istituti di credito, in particolare con la Banca popolare di Puglia e Basilicata e con la Bper. Le operazioni poste in essere riguardano il pagamento di fornitori e la riscossione di fatture emesse.	Informazione e cogestione
Clienti/Utenti	Con i clienti della cooperativa si intrattiene un costante rapporto di fiducia e di collaborazione. Alla base vi sono i contratti che determinano modalità di svolgimento delle diverse attività lavorative.	Informazione e cogestione
Fornitori	I fornitori della cooperativa vengono scelti in base alla loro affidabilità nella fornitura di beni e/o servizi. Nella scelta dei fornitori si presta particolare attenzione alla mancanza da parte degli stessi di utilizzare lavoro minorile e/o qualsiasi forma di sfruttamento.	Informazione e cogestione
Pubblica Amministrazione	Risultano in essere rapporti con l'Azienda Sanitaria Locale BT di Andria e con la Azienda Sanitaria Locale Bari; i rapporti con dette aziende sanitarie riguardano prestazioni relative alla "casa per la vita - degenza ex art. 70-	
Collettività	Le attività della cooperativa registrano positive ricadute. Si registrano miglioramenti degli utenti fruitori dei servizi offerti dalla cooperativa, in termini rapporti sociali, rapporti in ambito familiare e grado di auto stima ed autostima.	Coprogettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

**h) Presenza sistema di rilevazioni di feedback:** nessuno

**i) Tipologia di collaborazioni:**

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
Cooperativa sociale "Questa Città" di Gravina in Puglia/ Asl Bt e Asl Bari	Soggetto privato	Contratto di servizi per struttura Spinazzola	Contratto per gestione servizio "casa per la vita" già "dopo di noi"
Comune di Gravina in Puglia	Soggetto Pubblico	Determina	Attività di benessere musicale
Consorzio "La Città Essenziale"	Soggetto Privato	Bando PNRR- Missione 5	Attività musicali a partire dal 2024

### **I) Commento ai dati**

I dati riportano una buona soddisfazione dei clienti e dei componenti della famiglia.

## 1. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### a) Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
11	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
3	di cui maschi
8	di cui femmine
5	di cui under 35
6	di cui over 50
N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

#### Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
11	Nuove assunzioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
8	di cui femmine
5	di cui under 35
6	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

## b)Composizione del personale

### Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	10	1
Dirigenti	1	1
Quadri	0	0
Impiegati	10	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

### Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	11	0
< 6 anni	11	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
11	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
3	di cui educatori
5	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
2	assistenti domiciliari/sociali
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e

0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>N. Tirocini e stage</b>	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

**Livello di istruzione soci:**

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
6	Laurea Magistrale Vecchio ordinamento o Laurea triennale con laurea specialistica
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
2	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
4	Altro

**Volontari:**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
1	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

**c)Attività di formazione e valorizzazione realizzate: nessuna.**

**Formazione professionale:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione	Obbligatoria/non	Costi
------------	----------------	-----------------	----------------	------------------	-------

			pro-capite	obbligatoria	sostenuti
0					
0					

**Formazione salute e sicurezza:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0					

**d) Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
10	Totale dipendenti indeterminato	9	1
0	di cui maschi	2	0
	di cui femmine	7	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
8	Totale lav. autonomi
6	di cui maschi
2	di cui femmine

**e) Natura delle attività svolte dai volontari**

Non si registrano soci volontari iscritti nell'apposita sezione del Libro Soci.

**f) Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Nessun compenso	0,00
Organi di controllo	Non previsto	0,00
Dirigenti	Assunzione con cedolino paga	28.910,00
Associati	Non presenti	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: cooperative sociali

**g) Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori**

lorda minima, euro 9.710,00

lorda massima, euro 28.910,00

rapporto: 2,98

I valori sopra riportati si riferiscono al periodo luglio 2024-dicembre 2024, atteso che, precedentemente, i dipendenti erano assunti dalla cooperativa Questa Città.

**h) In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: € 0,00 in quanto non è presente detta tipologia di socio

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 0

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: eventualmente rimborsi a piè di lista.

## 2. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### a) Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**  
La cooperativa offrendo occasioni di lavoro ai soci, ove presenti, contribuisce all'aumento della ricchezza media pro capite rappresentata dagli emolumenti erogati.

**Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**  
Le posizioni apicali e decisionali della cooperativa vedono la presenza di alcune donne; né è prova la presenza di una donna su tre nel CdA della cooperativa.

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**  
Il livello di istruzione delle lavoratrici/socie è rappresentato dal diploma di scuola superiore o dalla laurea.

**Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**  
Media occupati nel periodo di rendicontazione pari a 7 dipendenti; media occupati nel 2023, zero; media occupati nel periodo 2022, zero; incremento 2024, 100%

**Cambiamenti, benessere dei lavoratori:** partendo dal presupposto che l'inquadramento dei lavoratori è avvenuta a metà luglio 2024, da una indagine sia pure verbale con i lavoratori, non sono emerse cause di criticità, pur nella consapevolezza che, negli anni a venire, la cooperativa si propone di somministrare un questionario in forma anonima per verificare la soddisfazione dei propri dipendenti.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Gli utenti della cooperativa, unitamente alle loro famiglie, hanno manifestato un buon punteggio circa la qualità della vita.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

La cooperativa favorisce la conciliazione lavoro-famiglia organizzando incontri e colloqui tra utenti e relativi familiari.

**Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:**

Alcuni soci e/o lavoratori autonomi, per motivi professionali, seguono costantemente incontri di formazione e/o aggiornamento sulle tematiche di maggior rilievo afferenti la propria attività lavorativa.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):** Non pertinente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):** Non pertinente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):** Non pertinente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):** Non pertinente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):** Non pertinente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Il risparmio per la p.a. risiede nelle politiche di welfare-mix

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:** non pertinente

**Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul**

**totale dei rifiuti urbani raccolti):**

I rifiuti prodotti sono assimilabili ai rifiuti urbani, prevalentemente, rifiuti organici, carta, plastica, regolarmente smaltiti.

**Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**  
Non misurabile.

**Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**  
La cooperativa è dotata di efficienti "strumenti" ludici.

**b)Output attività**

Le attività della cooperativa hanno rilevanza dal punto di vista sociale e dal punto di vista economico. Vi è un buon riconoscimento delle comunità e dei contesti in cui la cooperativa opera.

**c)Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale) e Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti :** al momento non presenti

**d)Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

I beneficiari diretti sono rappresentati dalle famiglie degli utenti e indirettamente dalle comunità di provenienza.

**e)Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti):** nessuna

**f)Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Gli obiettivi raggiunti sono rappresentati:

- dalla professionalizzazione dei soci;
- dalla coesione sociale;
- dal senso di appartenenza alla cooperativa.

**f)Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni:** al momento non si rilevano situazioni che possono compromettere il raggiungimento di fini istituzionali.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

**a)Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati**

### Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2024
Contributi pubblici Comune di Gravina in P.	9.765,00 €	0,00 €	3.200,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	230.528,00 €
Ricavi da altri	5.400,00 €	5.958,00 €	5.400,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	21.120,00 €	18.358,00 €	10.000,00 €

### Patrimonio:

	2023	2022	2024
Capitale sociale	5.500,00 €	5.500,00 €	6.500,00 €
Totale riserve	238.034,00 €	110.246,00€	244.545,00€
Utile/perdita dell'esercizio	6.511,00, €	-7.099,00 €	12.943,00 €
Totale Patrimonio netto	250.044,00 €	243.534,00	263.988,00

		€	€
--	--	---	---

**Conto economico:**

	2023	2022	2024
Risultato Netto di Esercizio	6.511,00 €	-7.099,00€	12.943,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	6.586,00	-7.079,00 €	13.397,00 €

**Composizione Capitale Sociale:**

Capitale sociale	2023	2022	2024
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	5.500,00 €	5.500,00 €	6.500,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	2023	2022	2024
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	36.285,00	24.316,00 €	249.129,00 €

**Costo del lavoro:**

	2023	2022	2024
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	0,00 €	0,00 €	148.604,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	3.100,00 €	4.072,00 €	32.718,00 €
Peso su totale valore di produzione	8,55%	16,75%	72,79%

**b)Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2024:**

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	233.728,00 €	10.000,00 €	243.728,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	5.400,00 €	5.400,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:**

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	233.728,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	10.000,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:**

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	233.728,00	93,82%
Incidenza fonti private	15.400,00	6,18%

**c) Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi: Non si è proceduto nell'esercizio 2024 a nessuna raccolta fondi.

**d) Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Nessuna

**e)Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Non si segnala nessuna criticità

## 1. ALTRE INFORMAZIONI - INFORMAZIONI AMBIENTALI

### a) Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

### b) Politiche e modalità di gestione di tali impatti

#### Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: Utilizzo di corpi illuminanti a risparmio energetico.

#### Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
Azioni contro lo spreco delle risorse alimentari	0	0	
Recupero area verde pubblica	0	0	

#### Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali: nessuno

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

### c) Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

#### Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento 2023	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	€ 3.114,00	costo luglio/dicembre
Gas/acqua:	€ 1.174,00	costo luglio/dicembre
Carburante	€ 0,00	costo annuo
Rifiuti speciali prodotti	€ 0,00	Costo annuo
Carta e materiale di consumo	€ 0,00	costo annuo

Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	6,50	Periodo luglio/dicembre
--	------	-------------------------

### 3. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

#### a) Tipologia di attività

Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (minori, disabili)

#### b) Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Negli anni precedenti, attivazione del percorso di inclusione sociale.

#### c) Caratteristiche degli interventi realizzati

##### Riferimento geografico:

Comunità locale e paesi limitrofi

#### d) Coinvolgimento della comunità: nessuno

#### e) Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari: nessuno

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

## 4. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

**a)Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale:** Nessun contenzioso in corso.

**b)Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.:** nessuna attività

**c)Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Il C.d.A. si riunisce periodicamente per discutere e deliberare sulla redazione della proposta di bilancio. La partecipazione dei componenti è del 100%. Le assemblee dei soci si tengono per l'approvazione del bilancio di esercizio con una partecipazione quasi sempre del 100%.

**d)Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Situazione economico-patrimoniale.

Approvazione del bilancio.

Partecipazione a progetti nell'ambito del Consorzio "La città Essenziale"

**e)La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?**

**No**

**f)La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**g)La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 11.MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE: non pertinente

Il sottoscritto Piizzi Giancarlo, ai sensi dell'art. 31 comma 2 quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

f.to Piizzi Giancarlo



**CENTRO STUDI DON LUIGI SANSEVERINO GRAMEGNA-COOP. SOC. A R.L. –  
VIA ARCHIMEDE – CENTRO SERVIZI- CORPO A - 70024 GRAVINA IN PUGLIA –BA  
REGISTRO IMPRESE DI BARI NUMERO 05872630727  
NUMERO R.E.A. 446572, P.I. E C.F.: 05872630727 – ALBO COOPERATIVE A154311 –  
VERBALE ASSEMBLEA DEI SOCI**

L'anno 2025, il giorno 7 del mese di giugno alle ore 20,00, a seguito di regolare convocazione, presso la sede sociale sita in Gravina in Puglia alla Via Spinazzola, 10, si è riunita in seconda convocazione atteso che la prima convocazione del 28/04/2025 è risultata deserta, l'assemblea dei soci, per discutere e deliberare sui seguenti punti posti all'o.d.g.:

- 1) Discussione ed approvazione del bilancio al 31.12.2024
- 2) Lettura, discussione ed approvazione bilancio sociale al 31/12/2024;
- 3) Finanziamento infruttifero da parte dei soci;
- 4) Varie ed eventuali

Sono personalmente presenti all'assemblea tutti i soci in numero pari a 13 come di seguito riportato:

- 01) Manfredi Vito
- 02))Branà Maria Nunziata
- 03 )Branà Vincenzo
- 04))Peconio Rocco
- 05)Fiorentino Giovanni
- 06)Riviello Giacomina rappresentato dal sig. Manfredi Vito
- 07))Crapuzzi Nicoletta
- 08)Panico Giada
- 09)Ariani Giacomo
- 10) Saracino Angelo
- 11) Lapolla Teresa
- 12)Loverre Marco
- 13)Loverre Michele socio volontario

Presiede l'assemblea il Sig. Manfredi Vito; all'unanimità le funzioni di segretario sono affidate al Sig.ra Branà Maria Nunziata. Il Presidente constatata e fatta constatare la regolarità della convocazione, dichiara l'assemblea validamente costituita ed aperta. Passando alla discussione del primo punto posto all'o.d.g., il presidente informa i presenti, già edotti che il bilancio è stato compilato nella forma abbreviata e, non essendo presenti in bilancio poste di cui all'articolo 2428 del codice civile, numeri 3) e 4), in base all'articolo 2435bis, comma 6, non si procede alla relazione sulla gestione.

Di seguito si dà lettura del bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2024, evidenziando la presenza di un utile di esercizio pari ad euro 12.942,58. Successivamente il presidente propone di distribuire l'utile di che trattasi come di seguito riportato:

- accantonamento del 30% al fondo di riserva legale per un totale pari ad euro 3.882,78;
- 3% al fondo mutualistico ai sensi dell'articolo 11, quarto comma, legge 59/92, pari ad euro 388,73 da versare entro i termini di legge;
- il residuo, al netto dei punti "1" e "2", pari ad euro 8.671,07 ad incremento della riserva indivisibile.

Si procede a votazione dalla quale risulta all'unanimità che il bilancio risulta approvato senza alcuna variazione rispetto alla proposta formulata dal CdA, unitamente alla proposta di distribuzione dell'utile.

Circa il secondo punto all'o.d.g., il presidente rammenta ai presenti che a partire dall'esercizio 2020 è diventato obbligatorio, per le cooperative sociali, il bilancio sociale; il presidente invita il segretario a dare lettura integrale del bilancio sociale predisposto relativo all'esercizio 2024; segue, dopo alcuni chiarimenti, l'approvazione, all'unanimità di detto bilancio sociale.

Si passa, quindi, al terzo punto all'o.d.g.; a tal proposito, il presidente rammenta ai presenti che nel corso del 2024, i finanziamenti da parte dei soci sono aumentati passando da euro 48.200,00 dell'esercizio 2023 ad euro 70.100,00 dell'esercizio al 31/12/2024. L'incremento si è reso necessario a seguito della gestione diretta della sede di Spinazzola da parte della cooperativa. Il presidente propone, così come deliberato in sede di approvazione del bilancio precedente e laddove le disponibilità finanziarie lo consentiranno, di restituire dette somme, entro il 31/12/2025, iscrivendo detta somma tra i debiti oltre l'esercizio. Tutti i presenti all'unanimità approvano la proposta formulata dal presidente.

Alle ore 21,20 non essendoci altri punti cui discutere e/o deliberare, il presidente scioglie l'assemblea. Dal che il presente verbale letto, confermato e sottoscritto.

Gravina in P., 07/06/2025

Il Segretario

BRANA 'MARIA NUNZIATA

Il Presidente

VITO MANFREDI

IL SOTTOSCRITTO PIIZZI GIANCARLO IN QUALITA' DI PROFESSIONISTA INCARICATO AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ARTICOLO 47 DEL D.P.R. 445/2000 E CONSAPEVOLE DELLE RESPONSABILITA' PENALI DI CUI ALL'ARTICOLO 76 DEL MEDESIMO D.P.R. PER LE IPOTESI DI FALSITA' IN ATTI E DICHIARAZIONI MENDACI, ATTESTA LA CORRISPONDENZA DELLE COPIE DEI CDOCUMENTI ALLEGATI AI DOCUMENTI CONSERVATI AGLI ATTI DELLA SOCIETA'

F.TO PIIZZI GIANCARLO